

CODICE ETICO

OCMCLIMA[®]

SPECIALISTI DELL'ARIA DAL 1962

01.	INTRODUZIONE	4
02.	PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO	5
2.1	TRASPARENZA E INTEGRITÀ	5
2.2	RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	5
2.2.1	AMBIENTE DI LAVORO E LAVORATORI.....	6
2.2.1.1	IMPEGNO PER IL BENESSERE DEI LAVORATORI ...	7
2.2.1.1.1	VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI	7
2.2.1.1.2	IDENTIFICAZIONE E GESTIONE DEI RISCHI	7
2.2.1.1.3	SFRUTTAMENTO DELLE OPPORTUNITÀ.....	8
2.2.1.1.4	FORMAZIONE E SVILUPPO CONTINUO	8
2.2.1.1.5	PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI.....	9

2.2.1.2	GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	9
2.2.1.2.1	OBBLIGO DI SEGNALAZIONE	9
2.2.1.2.2	CANALI DI SEGNALAZIONE	10
2.2.1.2.3	RISERVATEZZA E PROTEZIONE	10
2.2.1.2.4	GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	11
2.2.1.2.5	NESSUNA RITORSIONE	11
2.2.1.2.6	FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA	11
2.2.2.	GESTIONE DELLE RISORSE AZIENDALI	12
2.3	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	12
2.4	INTEGRITÀ NELLE RELAZIONI COMMERCIALI	14
2.4.1.	RAPPORTI CON I CLIENTI	14
2.4.2.	RAPPORTI CON I FORNITORI	15
2.5	COINVOLGIMENTO NELLA COMUNITÀ	17
2.6	RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE	18
03.	DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E FORMAZIONE	19

1. INTRODUZIONE

La Carta dei Principi e dei Valori del complesso aziendale OCM Clima S.r.l. si concretizza nel presente **Codice Etico**.

L'obiettivo principale è definire i **criteri di condotta** e guidare tutti coloro che sono funzionalmente coinvolti nell'attività di Organizzazione.

Attraverso questo documento, si mira a garantire che i comportamenti dei destinatari siano costantemente ispirati ai principi di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto.

L'azienda OCM CLIMA S.r.l. riconosce il valore fondamentale della responsabilità sociale e dell'etica negli affari.

Questo Codice Etico stabilisce gli standard morali e le aspettative per tutti coloro che a vario titolo collaborano con la società, inclusi dipendenti, clienti, fornitori e la comunità in generale.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.1 Trasparenza e Integrità

L'azienda OCM CLIMA S.r.l. si impegna a condurre tutte le sue attività con la massima trasparenza e integrità.

Tutte le informazioni finanziarie saranno presentate in modo **chiaro** e **accurato**, evitando qualsiasi forma di frode o manipolazione.

L'azienda riconosce il valore cruciale della comunicazione chiara e onesta in tutte le attività e l'impegno va oltre la semplice conformità normativa, mirando a instillare fiducia e chiarezza nei confronti degli stakeholders.

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

OCM CLIMA S.r.l. rispetta e sostiene i **diritti umani** in ogni aspetto delle operazioni. Garantisce un ambiente di lavoro equo, sicuro e non discriminatorio, rispettando la dignità e la diversità di tutti i dipendenti.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.2.1 Ambiente di lavoro e Lavoratori

OCM CLIMA S.r.l. riconosce l'importanza di promuovere un **ambiente di lavoro sano, sicuro e sostenibile** in tutta la catena del valore.

A tale scopo, implementa politiche mirate a sostenere i lavoratori a ogni livello dell'organizzazione ed adotta tutte le soluzioni più opportune per migliorare il benessere all'interno dell'azienda anche sotto il profilo della qualità dell'aria sia nell'ambito degli uffici che in quello della produzione.

Nel contesto interno, OCM CLIMA S.r.l. adotta un approccio inclusivo che mette al centro il **benessere dei dipendenti** in un contesto di condivisione valoriale, dove è incentivata la proattività del singolo.

Oltre a garantire condizioni di lavoro sicure e conformi alle normative, promuove attivamente programmi di formazione continua per migliorare le competenze e le opportunità di **crescita professionale**.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.2.1.1 Impegno per il Benessere dei Lavoratori

OCM CLIMA S.r.l. riconosce l'**importanza cruciale dei lavoratori** nella catena del valore e si impegna a garantire il loro benessere e la loro sicurezza.

2.2.1.1.1 Valutazione degli Impatti

La società condurrà **valutazioni periodiche** sugli impatti rilevanti per i lavoratori lungo l'intera catena del valore.

Queste valutazioni comprenderanno aspetti quali le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, le opportunità di formazione e sviluppo, nonché le dinamiche sociali all'interno dell'organizzazione e nei suoi partner commerciali.

2.2.1.1.2 Identificazione e Gestione dei Rischi

OCM CLIMA S.r.l. adotta un approccio proattivo nell'**identificazione** e nella **gestione dei rischi rilevanti per i lavoratori**.

Saranno implementate **misure preventive** per mitigare rischi legati alle

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

condizioni lavorative, all'ergonomia, all'esposizione a sostanze nocive e ad altri fattori che potrebbero influenzare negativamente il benessere e la salute dei lavoratori.

2.2.1.1.3 Sfruttamento delle Opportunità

La società riconosce che un ambiente di lavoro sano e sicuro, unito a **opportunità di sviluppo professionale e crescita personale**, contribuisce al successo sostenibile dell'azienda. Pertanto, si adopererà per identificare e gestire opportunità rilevanti per i lavoratori, promuovendo iniziative che favoriscano l'equità, l'inclusione e la diversità

2.2.1.1.4 Formazione e Sviluppo Continuo

La società investirà nella **formazione continua** e nello **sviluppo professionale** dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.

Queste iniziative mirano a migliorare le competenze, a sostenere la crescita delle carriere e a preparare i dipendenti per sfide future nel mondo del lavoro.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.2.1.1.5 Partecipazione dei Lavoratori

OCM CLIMA S.r.l. incoraggia attivamente la partecipazione dei lavoratori nei processi decisionali che possono influenzare le loro condizioni di lavoro.

Sono istituiti **canali di comunicazione** aperti e trasparenti per consentire la condivisione di idee da parte dei dipendenti, promuovendo così un **ambiente di lavoro collaborativo**.

2.2.1.2 Gestione delle segnalazioni

OCM CLIMA S.r.l. promuove un ambiente lavorativo basato sull'integrità, la trasparenza e il rispetto reciproco.

2.2.1.2.1 Obbligo di Segnalazione

Ogni dipendente ha il **dovere di segnalare** qualsiasi comportamento o pratica che ritenga non conforme alle leggi, ai regolamenti, al Codice Etico o alle politiche aziendali.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

Questa segnalazione può riguardare casi di corruzione, frode, molestie, discriminazione, violazioni della sicurezza sul lavoro o qualsiasi altra attività sospetta o scorretta.

2.2.1.2.2 Canali di Segnalazione

La società mette a disposizione dei dipendenti diversi canali attraverso cui è possibile effettuare segnalazioni in modo **confidenziale** e **sicuro**. Questi canali includono l'accesso diretto alla linea gerarchica e la possibilità di inviare una segnalazione tramite posta elettronica.

Le segnalazioni possono essere effettuate in **forma anonima**, se desiderato.

2.2.1.2.3 Riservatezza e Protezione

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la **massima riservatezza e confidenzialità**.

La società si impegna a proteggere i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o trattamento ingiusto in seguito alla presentazione di una segnalazione in buona fede.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.2.1.2.4 Gestione delle Segnalazioni

Le segnalazioni saranno oggetto di un'**indagine** tempestiva, imparziale e accurata da parte del Responsabile individuato.

In base ai risultati dell'indagine, saranno intraprese le **azioni correttive** necessarie e saranno comunicate le misure adottate ai segnalanti, nel rispetto delle leggi sulla protezione dei dati personali e sulla riservatezza delle informazioni.

2.2.1.2.5 Nessuna Ritorsione

OCM CLIMA S.r.l. **vieta qualsiasi forma di ritorsione** nei confronti dei dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede.

Qualsiasi atto di ritorsione sarà considerato una violazione del Codice Etico.

2.2.1.2.6 Formazione e Consapevolezza

La società si impegna a fornire **formazione e sensibilizzazione periodiche** ai dipendenti riguardo ai canali di segnalazione disponibili e al rispetto delle normative e del Codice Etico.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.2.2 Gestione delle risorse aziendali

OCM CLIMA S.r.l. orienta l'intera gestione aziendale verso la salvaguardia e l'incremento a lungo termine del patrimonio.

In questa prospettiva, l'azienda chiede ai collaboratori di assumersi la responsabilità di **proteggere le risorse aziendali** e di **utilizzarle in modo appropriato**, adottando comportamenti corretti e responsabili.

L'uso distorto dei beni aziendali non è permesso in alcun modo. I suddetti beni devono essere impiegati esclusivamente per scopi strettamente collegati all'attività d'impresa e mai per attività estranee, non autorizzate o contrarie alla legge.

2.3 Sostenibilità Ambientale

OCM CLIMA S.r.l. è fermamente impegnata nella riduzione del proprio impatto ambientale attraverso l'implementazione di **pratiche sostenibili** che riflettono l'impegno verso la responsabilità ambientale.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

In un continuo sforzo per migliorare, l'azienda adotta una **prospettiva ecologica** che mira a minimizzare l'inquinamento, conservare le risorse naturali e promuovere la sostenibilità.

Questo impegno va oltre il rispetto delle normative ambientali; si traduce in **azioni concrete** atte a preservare e migliorare l'ambiente in cui OCM CLIMA S.r.l. opera.

L'obiettivo è creare un **impatto positivo a lungo termine**, contribuendo alla salute del pianeta e promuovendo la **consapevolezza ambientale** sia tra i dipendenti che tra i partner commerciali e la comunità circostante.

Inoltre, OCM CLIMA S.r.l. collabora strettamente con i fornitori, i collaboratori e gli altri partner della catena del valore per estendere gli standard etici e sostenibili.

L'azienda si impegna a selezionare partner commerciali che condividano i valori e adotta rigorosi criteri di valutazione per garantire che anche i fornitori rispettino le norme etiche e ambientali.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

OCMCLIMAS.r.l. conduce le attività commerciali con **integrità e correttezza**, evitando pratiche commerciali sleali e promuovendo concorrenza leale.

OCM CLIMA S.r.l. rispetta gli accordi contrattuali e onora gli impegni presi con i clienti, fornitori e partner commerciali.

2.4.1 Rapporti con i clienti

I rapporti intercorrenti tra la Società e i suoi clienti devono essere caratterizzati da un insieme di **valori fondamentali condivisi**, quali onestà, cortesia, integrità, disponibilità e collaborazione.

OCM CLIMA S.r.l. si impegna a fornire **informazioni chiare e complete** sui propri prodotti e servizi, evitando inganni o manipolazioni.

Questi principi sono saldamente orientati a preservare la concorrenza, garantire l'adeguatezza e promuovere la trasparenza nelle transazioni commerciali.

In questo contesto, ogni dipendente o collaboratore è tenuto a modellare la propria condotta sui criteri sopracitati nei confronti della clientela.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

Ciò implica la fornitura, quando richiesto o necessario, di **informazioni esaurienti ed adeguate**, evitando pratiche elusive o scorrette che potrebbero minare l'indipendenza di giudizio del cliente.

OCM CLIMA S.r.l. rispetta la privacy dei propri clienti e protegge le loro informazioni personali conformemente alle leggi applicabili. Tutte le comunicazioni e le transazioni saranno gestite in modo **sicuro e confidenziale**.

2.4.2 Rapporti con i fornitori, collaboratori e partner della catena del valore

OCM CLIMA S.r.l. basa tutte le sue attività aziendali sui valori fondamentali della trasparenza, rispetto e cortesia.

L'obiettivo dell'azienda è quello di sviluppare rapporti di **collaborazione e fiducia reciproca**.

Questo principio si estende anche all'intero processo di selezione, contrattazione e esecuzione di contratti per l'acquisto di beni e servizi.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

Tale processo segue **procedure chiare, certe e non discriminatorie**, garantendo l'assoluta imparzialità, autonomia, trasparenza e indipendenza di giudizio.

OCM CLIMA S.r.l. è impegnata a condurre tutte le transazioni commerciali con i fornitori in modo equo, trasparente e non discriminatorio. L'azienda vuole evitare favoritismi o discriminazioni ingiustificate e fornire informazioni chiare e accurate sui requisiti e processi di approvvigionamento.

Si ritiene opportuno adottare **criteri predeterminati** nella selezione di tali fornitori, valutando la loro affidabilità tecnica, economica e patrimoniale, così come la responsabilità sociale e la condivisione dei principi etici di OCM CLIMA S.r.l.

Si richiede ai fornitori di garantire la qualità dei loro prodotti e servizi e di conformarsi a tutte le normative e standard applicabili. OCM CLIMA S.r.l. collabora con i propri fornitori per identificare e risolvere eventuali problemi di qualità o conformità.

Per tale ragione, OCM CLIMA S.r.l. si impegna a condurre le attività di approvvigionamento in **modo responsabile**, considerando gli impatti sociali, ambientali ed etici della catena di fornitura e promuove pratiche sostenibili e responsabili tra i fornitori.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

L'azienda vuole evitare la conduzione di trattative fraudolente e ingiustificatamente parziali o di comportamenti, anche in situazioni estranee al rapporto di fornitura, che siano motivati da ragioni di convenienza.

OCM CLIMA S.r.l. rispetta gli **accordi contrattuali** e i **termini di pagamento concordati**, evitando ritardi ingiustificati o modifiche unilaterali ai contratti e si impegna ad evitare situazioni in cui potrebbero sorgere conflitti di interesse. Se sorgono conflitti di interesse, li gestiamo in modo trasparente e etico.

2.5 Coinvolgimento nella Comunità

OCM CLIMA S.r.l. dedica risorse significative per apportare un **impatto positivo sulle comunità** in cui opera, dimostrando un forte impegno nella **responsabilità sociale** d'impresa. La partecipazione attiva a iniziative comunitarie e progetti sociali riflette il desiderio di contribuire al benessere generale e alla crescita delle comunità locali.

OCM CLIMA S.r.l. cerca attivamente modi innovativi per contribuire al **miglioramento delle condizioni sociali ed economiche** delle persone nelle nostre aree di influenza partecipando attivamente anche in attività di beneficenza non solo in termini economici.

2. PRINCIPI GENERALI E DI COMPORTAMENTO

2.6 Rispetto della normativa vigente

OCM CLIMA S.r.l. si impegna fermamente a condurre tutte le sue attività nel **rispetto scrupoloso delle normative comunitarie e nazionali**, rifiutando categoricamente ogni pratica illecita, anche se potenzialmente in grado di procurare vantaggi diretti o indiretti.

La Società sottolinea inequivocabilmente che il perseguimento di un interesse aziendale non costituisce, in nessuna circostanza, un giustificativo per l'omissione del rispetto delle leggi vigenti, né può avallare condotte disoneste o contrarie ai principi etici enunciati nel presente Codice.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, e, in generale, i dipendenti e collaboratori della Società sono tenuti, nell'esercizio delle rispettive attività professionali, a **osservare con la massima diligenza** e integrità la normativa in vigore, il presente Codice, le procedure aziendali e i regolamenti interni.

3. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E FORMAZIONE

OCM CLIMA S.r.l. riconosce l'importanza della **diffusione del Codice Etico** e della formazione per garantire la **comprensione** e l'**adeguato rispetto** dei principi etici da parte di tutti i membri dell'organizzazione.

Il Codice Etico sarà reso disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e altre parti interessate attraverso mezzi elettronici e cartacei.

Le leadership aziendali avranno un ruolo chiave nella diffusione e nell'applicazione del Codice Etico. Saranno responsabili della **promozione attiva** dei principi etici e della creazione di un ambiente che sostenga e rispetti gli standard etici definiti nel Codice.

L'azienda OCM CLIMA S.r.l. è dedicata a coltivare una cultura basata sull'integrità, sulla trasparenza e sulla responsabilità sociale.

Invitiamo tutti gli stakeholders a condividere e adottare questi principi, contribuendo così a creare un **ambiente commerciale etico, sostenibile e orientato al successo a lungo termine.**



www.ocmclima.com

Via Guido Rossa, 18 - 48034 Fusignano (RA) Italy
T. +39 0545 53100 | info@ocmclima.com | www.ocmclima.com

